



اجتماعات عمل المجموعة



هذه النسخة غير موثقة وغير مخصصة للبيع

الحفاظ على بقاء المجموعة قوية

هناك العديد من الطرق للمجموعات للتحدث عن القضايا المهمة خارج اجتماع عمل المجموعة، ما هو مهم أن تعطي المجموعات الوقت لتطوير ضمير المجموعة سواء من خلال اجتماعات العمل المنتظمة أو من خلال الاجتماعات التي يتم تحديدها بشكل منفصل ، بعض المجموعات تقوم بعمل جرد منتظم لمجهودات المجموعة في حمل رسالة زمالة المدمنين المجهولين والبعض الآخر يعالج المواقف عند حدوثها. إن ورقة عمل "بناء مجموعة قوية" هي أحد المصادر التي يستطيع الأعضاء استخدامها لتقوية مجموعتهم وتستطيع المجموعة الإجابة على بعض الأسئلة الآتية خلال مناقشاتهم حول كيفية بناء مجموعة قوية .

مدى فاعلية المجموعة في حمل رسالة التعافي لزمالة المدمنين المجهولين:

- كيف تستطيع المجموعة أن تصبح أكثر ترحيباً بالأعضاء وأكثر سهولة لوصول المزيد من المدمنين لاجتماعاتها؟
- كيف تسعى المجموعة إلى خلق بيئة آمنة للأعضاء الجدد؟ (هل الأعضاء الجدد عُرضه للتحرش الجنسي أو الاستغلال المادي بطريقة غير ملائمة)؟
- هل شكل الاجتماع مناسب للمجموعة؟
- هل يقوم كل من المدير والسكرتير بتوفير جو من التعافي داخل الاجتماع؟
- هل يعيش أعضاء المجموعة مبادئ زمالة المدمنين المجهولين و يشاركون بها في المجموعة؟
- هل الحضور ثابت أم متزايد؟
- كيفية حفاظ المجموعة على علاقة قوية بالمنشأة التي يعقد بها الاجتماع؟
- كيف تأخذ المجموعة في الاعتبار صورتها مع المجتمع الأكبر؟
- هل تمارس المجموعة التقاليد والمفاهيم الاثني عشر لزمالة المدمنين المجهولين؟
- هل يتم استخدام أموال المجموعة بحكمة؟ كيف تستخدم المجموعة أموالها لتعزيز رسالة زمالة المدمنين المجهولين؟
- هل طلبت لجنة خدمات المنطقة أو الأقليم أو النطاق الجغرافي المساهمة من المجموعة؟
- هل تقوم المجموعة بتقديم أعضاء جدد لخدمة المجموعة؟
- هل تقوم المجموعة بتأهيل خدم مؤتمنين للمناصب الخدمية الأخرى؟

بينما تنمو ثقتنا في قوتنا العظمى، فإنه يصبح أسهل أن نترك رغباتنا الشخصية ونتوقف عن الصراع حول ما نريد، وبشئ من التسليم يصبح العمل مع بعضنا البعض كمجموعة أسهل.
من كتاب (إنه يعمل كيف و لماذا)

الهدف

حمل رسالة زمالة المدمنين المجهولين للتعافي هي أكبر مسؤولية للمجموعة، فالمجموعات التي تأخذ وقتاً لمناقشة أمورها غالباً ما تكون قادرة على خلق جو يمكن من خلاله مشاركة هذه الرسالة، إن التقاء المجموعة يسمح للأعضاء بمعالجة مشاكلها والتواصل مع الاعضاء بعضهم البعض وإيجاد اتجاه للمجموعة ككل. اجتماعات عمل المجموعة أحياناً يطلق عليها اجتماعات ضمير المجموعة، تسمح أيضاً للمجموعات بمناقشة أمورها بطريقة تحافظ على تركيز اجتماعات التعافي بفاعلية على حمل رسالة زمالة المدمنين المجهولين.

نموذج لاجتماع عمل المجموعة

اجتماعات عمل المجموعة عادة ما تُعقد قبل أو بعد اجتماعات التعافي ولكي تبقى اجتماعات التعافي تركيزها على هدفها الأساسي يجب تشجيع أعضاء المجموعة على الحضور وطرح الأسئلة والمشاركة في المناقشات ويهدف هذا النموذج إلى تقديم فهم للمجموعة عن كيفية إدارة اجتماع عمل مجموعة نموذجي وهناك العديد من الطرق لإدارة اجتماع عمل المجموعة فحجم و شخصية المجموعة عادة ما يُملي علينا كيفية تنظيم اجتماع عمل المجموعة.

١ - العضو الذي يقود المجموعة [غالباً ما يكون السكرتير] يقوم بافتتاح اجتماع عمل المجموعة بالدعاء.

٢ - مناقشة مشاكل المجموعة وحلولها (عادة ما تشمل هذه المناقشات موضوعات مثل علاقة المجموعة بالمنشأة التي يُعقد بها الاجتماعات أو عن مدى كفاءة المجموعة في حمل رسالة زمالة المدمنين المجهولين أو أي قضايا أخرى ذات اهتمام للمجموعة.

٣ - يقدم أمين الصندوق تقريراً حول وضع المجموعة المالي ويقدم توصيات عن التبرع للجنة خدمة المنطقة - الإقليم - أولجنة الخدمات العالمية.

٤ - يقدم ممثل المجموعة تقريراً عن لجنة خدمة المنطقة، الإقليم أو أي خدمات عالمية تمثل أهمية للمجموعة.

٥ - يقدم بقيه الخدم المؤتمنين تقاريراً عن أماكن خدمتهم.

٦ - تتناول المجموعة أي مناصب خدمية أو مهام تحتاج إلى إنجازها.

٧ - يتم إنهاء الاجتماع بالدعاء.

ويمكن النظر إلى ضمير المجموعة بنفس طريقة النظر للضمير الشخصي تقريباً، فضمير المجموعة يعكس وعياً وفهماً جماعياً للمبادئ الروحانية والتسليم لها ويتشكل ضمير المجموعة و يظهر عندما يقضي أعضاؤها الوقت بالتحدث لبعضهم بشأن احتياجاتهم الشخصية واحتياجات تلك المجموعة واحتياجات زمالة م.م.م ككل. من كتاب (إنه يعمل كيف و لماذا)

ضمير المجموعة

ضمير المجموعة هو الوسيلة التي من خلالها نحصل على الإرشاد من قوتنا العظمى في عملية اتخاذ قراراتنا.

فضمير المجموعة يتجلى عندما يجتمع معاً مدمنون تتحقق لدى كل فرد منهم ضمير يقظ لمناقشة أسئلة تتعلق بالخدمة. يظهر هذا الضمير بوضوح عندما يستمع أعضاء المجموعة لبعضهم البعض للوصول للاتفاق - المناقشة الهادئة - الاحترام المتبادل والاعتماد على ضمير المجموعة يساعدها على تحقيق هدفها الأساسي..

نحن في بعض الأحيان نضطر لاستخدام التصويت كأداة حادة لترجمة الإرشاد الروحي ووضوح وبشكل حاسم، ففي كثير من الأوقات لا يكون هناك حاجة للتصويت فبعد مناقشة الأمور باهتمام وعمق يصبح ضمير المجموعة واضحاً تماماً. ويسأل قائد الاجتماع هل هناك أي اعتراض على ضمير المجموعة ؟.

وبغض النظر عن كيف قررت المجموعة تسيير اجتماع عملها سواء بالتصويت أو بدونه فإن أخذ الوقت لمناقشة الأمور بشكل منفتح هو أمر أساسي لها.

إن واحدة من أفضل الطرق للمجموعة والتي تمكناها من حل المشاكل التي قد تظهر أمامها هو إبقاء التركيز على الهدف الأساسي للمجموعة وهو حمل رسالة التعافي للمدمن الذي ما زال يعاني.

إن ممارسة المبادئ الروحانية الموجودة في التقاليد والخطوات الاثنتي عشر تمكنا من حل معظم مشاكل المجموعة وفي حالات أخرى تسعى المجموعة لإيجاد اقتراحات من المجموعات المجاورة أو من خلال ممثل المجموعة في لجنة خدمة المنطقة.